



*propone un progetto per strutturare nell'organizzazione del Cliente un sistema di management innovativo, completo ed integrato, fondato sui principi di **Benessere Organizzativo**, attraverso diagnosi multifattoriale del **Clima Organizzativo**.*



#### ❖ **Clima Aziendale: cos'è?**

Il **Clima** Aziendale è l'insieme delle percezioni relative alla modalità d'azione organizzativa e a quanto l'organizzazione soddisfa i bisogni e le finalità dei suoi componenti. In un'ottica di miglioramento delle performance aziendali, è necessario che il **Clima** Aziendale sia sufficientemente buono. Il miglioramento del **Clima** Aziendale, che coinvolge tutta l'organizzazione dal top manager alla base, è quindi un obiettivo di tutte le organizzazioni.

#### ❖ **Diagnosi Multifattoriale del Clima Organizzativo: perché effettuarla?**

L'analisi del **Clima** Aziendale offre una serie di vantaggi:

- permette una ottima fotografia di come l'azienda è percepita dall'interno, evidenziando problematiche e aspetti positivi;
- fa emergere con evidenza gli aspetti sui quali intervenire con azioni della direzione volte a migliorare la comunicazione interna, con attività formative ecc.;
- è un'occasione per continuare o iniziare a sviluppare azioni di coinvolgimento, di condivisione della cultura organizzativa e degli obiettivi dell'azienda

#### ❖ **Indagine di Clima Aziendale: come realizzarla?**

L'indagine di **Clima** Aziendale si effettua per mezzo di un questionario validato da molteplici esperienze.

Il questionario da noi utilizzato permette una diagnosi certa del clima in azienda.

Il questionario è stato costruito in modo da rispettare la legislazione italiana in materia di privacy e da essere accolto con favore da parte del personale

#### ❖ **Il Clima Aziendale ed il Benessere Organizzativo: un passo successivo**

Si può affermare che un'azienda esiste quando vi sono persone in grado di comunicare tra loro, disposte a dare un contributo individuale con l'intento di perseguire un fine comune.

L'analisi del **Clima** Aziendale permette di raccogliere informazioni su tali elementi interni all'organizzazione, informazioni orientate soprattutto:

- alla costruzione di una **cultura aziendale comune**;
- allo sviluppo di programmi di **comunicazione interna**;
- alla **incentivazione delle risorse**

La diagnosi del **Clima** Aziendale rappresenta la fase propedeutica alla pianificazione di interventi nell'ambito del **Benessere Organizzativo**.