



*propone un progetto per accrescere nell'organizzazione del Cliente la cultura della partecipazione, sviluppando la qualificazione del personale attraverso un processo di **EMPOWERMENT**.*



➤ **Il progetto EMPOWERMENT: cos'è?**

Il progetto **Empowerment** è un progetto formativo.

Può aver luogo all'interno della singola Organizzazione che lo richiede o all'interno di una struttura esterna qualora le aziende partecipanti siano più di una.

Il progetto può coinvolgere anche addetti eterogenei per tipologia, livello, competenze, ecc.

➤ **Il progetto EMPOWERMENT: perché realizzarlo?**

Empowerment significa incremento del potenziale dei singoli addetti e di interi gruppi di lavoro.

- è lo sviluppo dell'autocontrollo, l'aumento dell'autostima.
- è la crescita dell'autonomia e dell'assunzione di responsabilità.
- è la crescita di creatività.
- è l'accrescimento della consapevolezza sul contributo che, ciascuno, porta alle Organizzazioni di cui fa parte.

Empowerment modifica il ruolo del "capo" da controllore e valutatore, a formatore, educatore, promotore di iniziative.

➤ **Il progetto EMPOWERMENT: come realizzarlo?**

I moduli didattici che possono essere sviluppati possono essere di vario tipo.

Il progetto di **Empowerment** viene calato sulle realtà che vi partecipano, così facendo i moduli didattici vengono adeguati alle necessità delle Organizzazioni e dei rispettivi addetti che partecipano al percorso formativo: i moduli didattici trovano così diverso sviluppo orizzontale e verticale.

La definizione completa del progetto viene a seguito di un confronto con le Direzioni delle aziende partecipanti: con le Direzioni verranno determinati gli specifici obiettivi didattici.

Al termine del corso viene sempre effettuata una relazione per la(e) Direzione(i) aziendali.

- ❖ L'attività formativa è oggetto di molte iniziative di finanziamento: locali, comunitarie, ecc.; la Quasar S.n.c. può fornirVi la necessaria informazione, consulenza ed assistenza alla redazione di progetti finanziabili.

➤ **Il progetto EMPOWERMENT: un passo successivo**

Fasi successive di iniziative volte al potenziamento e qualificazione delle risorse umane sono quelle relative a progetti sul **Benessere Organizzativo**, fasi propedeutiche possono essere quelle relative ad indagini sul **Clima Organizzativo**. Sia dal punto di vista strategico che economico la risorsa umana è la risorsa più significativa nelle organizzazioni occidentali. La risorsa umana è quella che maggiormente può assicurare un vantaggio competitivo alle organizzazioni moderne.